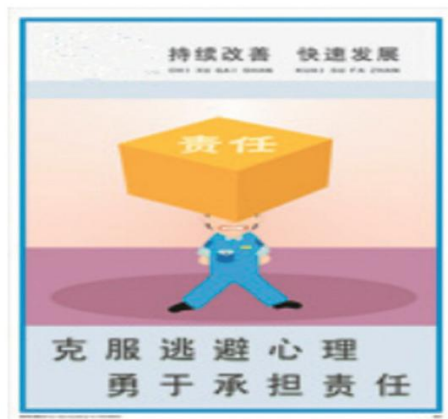


接上页

爱企如家，就是要爱岗敬业、忠于企业。一位哲人曾说过：“绝大多数人都必须在社会机构中奠定自己的事业基础。只要你是这一机构中的成员，就应该抛弃一切借口，对其投入家人一般的忠诚和责任。”这就是敬业。只有热爱自己的工作，把企业当做自己的家，而为之去积极主动的学习，去刻苦尽责的努力，才可能在平凡的岗位上做出不平凡的成绩来。忠诚是最应值得重视的美德，只有所有的员工对企业忠诚，才能发挥出团队的力量，才能凝成一股绳，劲往一处使，推动企业走向成功，公司的生存发展需要全体员工的忠诚和勤奋。

爱企如家，就是要常怀感恩之心。众所周知，企业只有依靠员工的努力，才能做大做强；反之，员工只有靠企业的发展才能立足养家。如果没有企业，那就没有工作，到时，不要说是成长与发展，就连生存可能都存在危机。因此，我们应懂得去珍惜每个工作岗位、每次工作的机会。不要因为它不是理想中的“好工作”而轻视它。我们要怀着感恩的心来面对我们的工作，因为工作才是生命的依附，也只有通过工作才能最好的实现我们的价值。我们爱岗爱企，最终的受益者还是自己。

“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”，奥尼斯的未来需要我们每一位家人树立爱企如家的理念，更需要每一位成员付出自己的努力，坚守自己的使命，积极开拓进取。待到成为行业一流时，我们都会为自己是奥尼斯人而骄傲！



诚实守信创造顾客价值
科技创新建设生态环境

接下页

奥尼斯人报

第56期 2018年9月16日

本报地址: 南京市栖霞区仙林大道18号马群科创中心B栋3层-奥尼斯-企管部

主编: 钱静

爱岗敬业，爱企如家

“人生路漫漫其修远兮”。我们的一生其实都是在不断成长与经历中度过的。小的时候，我们有两个主要活动场所，一个是家庭，一个是学校，在家里我们听着父母的谆谆教诲在成长，在学校我们徜徉在知识的海洋做着人生财富的储备。长大后，我们进入了社会，参加了工作，一生中最美的时光都在工作中度过，在这里我们学会做人做事，所以说企业是我们的另外一个家。那么，我们要如何看待这个大“家”呢？

企业是家庭经济收入的主要来源，企业的健康发展，是每个员工家庭健康、和谐的重要保证，而企业健康稳定发展，又有赖于企业全体员工的团结协作、奋发图强。这个道理看似简单，但并不是所有人都能真正懂得。既然企业是维护家庭经济的命脉和主要来源，那么我们需要做的就是对待企业的事要像对待家里的事一样上心，甚至要把企业的事放到高于家里的事的位置上，一个企业只有在领导班子的正确决策和坚强领导下，以及每一名员工在工作上兢兢业业、认真负责，这个企业才能够蒸蒸日上，健康发展。

当前，正值企业改革发展的关键时期，作为企业员工，要牢固树立“爱企如家”的思想，才能与企业同呼吸、共命运；要有“爱企如家”的行动，才会为企业付出，为公司的发展建功立业。对于每个市政人而言，不论职位高低或者岗位不同，我们都是公司的“主人”，把这个家建好义不容辞。爱企如家，人人有责。



诚实守信创造顾客价值
科技创新建设生态环境

接下页



感恩企业 珍惜工作

企业是平台，感恩是它前进的动力源泉；
工作是礼物，珍惜让我们一步步走向成功。

人的一生，无论成就大小，都会得到很多人的帮助。父母的养育、老师的教诲、亲人的关爱、朋友的帮助、同事的支持、领导的关心等等。从我们呱呱坠地的那一刻起我们就有太多要感恩的人。

感恩是一种处世哲学，是一种生活态度，是一种优秀品质，是一种道德情操。感恩是生活中的大智慧，也是一种热爱生活的方式。《致加西亚的信》中说到：“生而为人，要感谢父母的恩惠，感谢国家的恩惠，感谢师长的恩惠，感谢大众的恩惠；没有父母养育，没有师长教诲，没有国家爱护，没有大众助益，我们何能存于天地之间？”所以，感恩不但是美德，感恩是一个人之所以为人的基本条件！而一个懂得感恩并知恩图报的人，才是天底下最富有的人。

如今，走出了校园，走入了工作岗位，走进了奥尼斯这个大家庭，我的心中也一样充满了感恩。企业是我们幸福生存的家园，我们每个人在为企业奉献着青春和智慧的同时，企业也在为我们提供自我发展的空间和实现自我价值的平台。在这个平台上，我们在增长着阅历，丰富着自我，实现着人生的价值。

因此，我们要感恩：刚刚踏入社会的我们得到了这样一份前途光明的工作；我们要感恩：刚刚工作的我们就遇到了这么难得的时机；我们要感恩：我们的企业给我们发着工资还给我们创造学习知识和积累经验的环境；我们要感恩：我们的企业给我们提供了这么舒适的生活和工作的环境。

对企业感恩就是要把感恩之情化为奉献企业的行动。要通过刻苦钻研，成为业务能手，保质保量地完成岗位工作和领导交给的任务，就是对企业感恩的回报，在这个基础上，再进一步，不但自己学习业务技能，还要带动和帮助其它人一起学习，让更多的人成为行家里手，才是让感恩的光芒不但照亮了自己也惠及旁人。相反，如果自己的岗位工作都做不好而且不愿意提高自己的业务能力，就只能说是把感恩停留在口头上，不是真正的感恩。

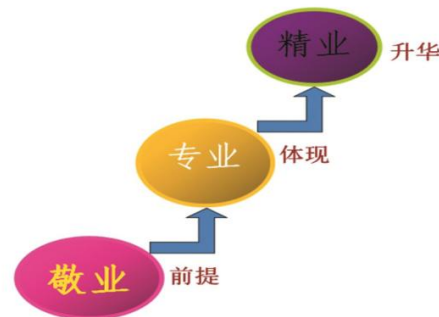
加入奥尼斯的我们感到十分的自豪，那是因为有无数的前辈用他们的辛勤劳动铸就了奥尼斯的辉煌；对于我们来说，建功立业正当时，未来，我们一定会更加的自豪，因为那时企业的辉煌中也有我们的汗水。

诚实守信创造顾客价值
科技创新建设生态环境

Honest

企业优秀员工十二条核心标准

- 1、敬业精神：能力不是主要的，能力差一点，只要有敬业精神，能力会提高的。
- 2、忠诚：忠诚建立信任，忠诚建立亲密。只有忠诚的人，周围的人才会计近你。
- 3、良好的人际关系：良好的人际关系会成为你这一生中最珍贵的资产，在必要的时候，会对你产生巨大的帮助。
- 4、团队精神：在知识经济时代，单打独斗的时代已经过去，竞争已不再是单独的个体之间的斗争，而是团队与团队的竞争、组织与组织的竞争，许许多多困难的克服和挫折的平复，都不能仅凭一个人的勇敢和力量，而必须依靠整个团队。
- 5、自动自发地工作：充分了解工作的意义和目的，了解公司战略意图和上司的想法，了解作为一个组织成员应有的精神和态度，了解自己的工作与其他同事工作的关系，并时刻注意环境的变化，自动自发地工作，而不是当一个木偶式的员工。
- 6、注重细节，追求完美：每个人都要用搞艺术的态度来开展工作，要把自己所做的工作看成一件艺术品，对自己的工作精雕细刻。



- 7、不找任何借口：不管遭遇什么样的环境，都必须学会对自己的一切行为负责！属于自己的事情就应该千方百计地把它做好。
- 8、具有较强的执行力：具有较强的执行力的人在每一个阶段，每一个环节都力求卓越，切实执行。具有较强的执行力的人就是能把事情做成，并且做到他自己认为最好结果的人。
- 9、找方法提高工作效率：遇到问题就自己想办法去解决，碰到困难就自己想办法去克服，找方法提高工作效率。
- 10、为企业提好的建议：为企业提好的建议，能给企业带来巨大的效益，同时也能给自己更多的发展机会。
- 11、维护企业形象：企业形象不仅靠企业各项硬件设施建设和软件条件开发，更要靠每一位员工从自身做起，塑造良好的自身形象。
- 12、与企业共命运：企业的成功不仅仅意味着这是老板的成功，更意味着每个员工的成功。只有企业发展壮大了，你才能够有更大的发展。企业和你的关系就是“一荣俱荣，一损俱损”。

诚实守信创造顾客价值
科技创新建设生态环境

Honest

南京奥尼斯建设发展集团执业履职激励政策解读

亲爱的各位同仁、各位小主，多年来，公司制定了逐步完善的一系列执业履职激励政策，以期激励先进、鞭策落后，以实现各位小主与公司共同进步、可持续成长。下面，我们企管部的小管们为各位小主来一一解读，供各位小主参考学习。

一、适用范围

南京奥尼斯建设发展集团的全体奥尼斯人、全体小主。

二、政策制定的依据

我们小管和公司大管们一起，对内外部的劳动力市场状况、地区及行业的差异、国家与地区的相关政策、员工职位价值（对企业的影响、解决问题、责任范围、监督、知识经验、沟通、环境风险等要素）等因素进行了充分的调研。经过反复酝酿，制定了这一系列的执业履职激励政策。

三、职级、岗级的激励意义

职级与岗级制度的设置，是公司为各位小主明确分工职责和职业发展乃至成为公司大主而设立的科学先进的激励规则，充分体现了公司以人为本、尊德重才、量才适用的用人方针，为大家人尽其才、公平竞业确立了基本原则，为大家的晋升和发展建立了两个上升通道。

1、职级晋升通道：职级，主要是从各位小主所具有的专业技能和履职态度两个方面对大家的职业素养予以评定而设立的职业等级。公司对达到入职基本标准和晋级积分标准的小主将予以录用和晋升，对表现不佳乃至达到降级标准的小主将予以降级甚至辞退。

大家的职级正常为三级（初、中、高）十二档（每级四档），只要是不断学习、不断进步、爱岗敬业的小主都可以晋升到最高职级。而且，对于贡献大、能力强、态度好的大主们，在最高级的基础上还可以继续晋级。所以，这是专家型的小主们成长为大师的重要通道，大家一定要好好努力、天天向上噢！

2、岗位晋升通道：岗级，主要是从各位小主的专业管理能力与责任担当力这两个方面的专业管理素养予以评定而设立的执业岗位等级。公司对责任担当能力强、综合管理能力强的各位小主们将予以锻炼培养、岗位晋升，不断地赋予其重要的责任使命。对于担当意识不强、协调管理能力不足、负能量多的小主将予以工作岗位的降级甚至辞退。

大家的岗级总体设置为四级，分别为员级、助理级、（副）经理级、公司领导级。公司每阶段将根据经营生产的需要进行详细的岗位设置，根据大家的执业能力和责任心的强弱对大家进行分工定岗，这是管理型小主们成长为业内领袖的重要通道。常话说的好：责任有多大，能力就有多大！大家加油哦！

四、专项绩效激励

公司在对大家予以职级、岗级的晋升激励的同时，还以公司与各位小主以合伙人的方式对单个项目/单项工作的效益利润予以分成提奖激励。

根据各位小主的专项绩效结果对合伙人予以效益分成提奖激励的初衷是让各位小主都能成为公司真正的主人（老板），每个人通过努力，创造了价值利润，从而为自己挣薪酬、

诚实守信创造顾客价值

科技创新建设生态环境

Honest

接上页

发奖金。也就是每个合伙经理人与公司共担经营风险，共享发展成果。作为与公司合伙的各个合伙经理人（团队），应积极按责任承包约定（由公司与各合伙经理人/团队签订内部责任协议）和目标努力开展工作，承担各自发生的工作成本费用和风险，获得自身创造的经营效益（扣除约定的相关工作成本费用后的经营效益）的分成提成奖励。

这是公司给各位小主提供奋斗平台和高额回报的重要激励方式，愿大家珍惜当下、抓住机遇、努力奋斗，给公司、给自己创造不凡的人生价值！

关于开展“本期报刊精神”的学习汇报通知

各位小主：

为了进一步加强企业与员工互动，提高企业管理效率，希望各位小主认真阅读本期报刊，结合自己的工作感悟，形成一份学习报告。学习报告于9月30日前以电子邮件形式发至企业管理部。

希望每位小主都能积极踊跃参加本次活动，针对本次优秀学习报告，公司将给予一定的表彰奖励哦。👍

南京奥尼斯建设发展集团有限公司
2018年9月21日

诚实守信创造顾客价值

科技创新建设生态环境

Honest